

## Parcours STT

# formation Sécurité et Santé au Travail

### Les questions essentielles :

- **Quelle est l'obligation d'une entreprise à mettre en place la formation STT à ses salariés ?**  
L'obligation de formation SST : 1 personne pour 20 salariés occupant un poste dangereux et pour chaque atelier (R 4224-15) devra être Sauveteur Secouriste du Travail ou de manière plus générale, on parle de 15 à 20% de l'effectif.
- **A qui s'adresser pour mettre en place une formation SST ?**  
Aux organismes habilités par l'INRS dont le Groupe ACN
- **Quelle est la fréquence des recyclages SST ?**  
Les salariés SST devront être recyclés tous les 24 mois
- **Quelles sont les conditions de mise en place d'une formation SST ?**  
Il faut un groupe de 4 à 10 personnes sur une durée totale de 14 heures.
- **Sous quel délai mettre en place la formation SST ?**  
La CRAMIF recommande un délai de 1 mois

POUR QUI ?	PRÉ REQUIS
Tout type de public : salarié, élève, apprenti,	Pas de connaissance spécifique nécessaire. Le formateur s'adapte au besoin et au niveau de l'apprenant grâce à l'évaluation initiale et à la progression de l'apprenant.

PACK FORMATION RECOMMANDE/OBJECTIFS
<p><b>Objectif :</b></p> <p><b>Domaine de compétences 1 :</b> Intervenir face à une situation d'accident du travail</p> <p><b>Domaine de compétences 2 :</b> Contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Maîtriser la conduite à tenir et les gestes de premiers secours (protéger et mettre en sécurité la personne accidentée, réagir face à un saignement abondant ou étouffement, utiliser un défibrillateur ...).</li> <li>■ Savoir alerter dans ou à l'extérieur de l'entreprise.</li> <li>■ Repérer les situations dangereuses dans son entreprise et savoir à qui et comment relayer ces informations.</li> <li>■ Participer éventuellement à la mise en œuvre d'actions de prévention et de protection</li> </ul> <p><b>Pack de formation - durée / effectif :</b></p> <p><b>Formation initiale : 14 heures</b> en présentiel (modulable en fonction des risques spécifiques de l'entreprise ou de la profession)</p> <p><b>Recyclage : 7 heures</b> en présentiel</p> <p><b>Effectif :</b> de 4 personnes minimum à 10 personnes maximum</p> <p><b>Mode de validation des compétences :</b> Un certificat SST (modèle national) est délivré obligatoirement par l'intermédiaire de l'entité habilitée.</p>

## ORGANISATION - MOYENS

**COGITO** est un organisme de formation spécialisé dans le 1to1, notre ADN est de mettre au centre de notre dispositif l'apprenant avec des formations sur mesures, flexibles et adaptées. Le stagiaire s'engage à suivre la durée totale de sa formation entre les dates prévues sur la convention.

### Moyens pédagogiques et techniques one to one.

#### Outils pédagogiques:

- Plan d'intervention + pictogrammes
- Plan d'actions prévention + pictogrammes

#### Matériel de simulation et d'apprentissage

- 1 défibrillateur automatisé externe de formation avec accessoires
- 1 lot de mannequins avec peaux de visage individuelles (ou dispositif de protection individuelle) :
  - Mannequin RCP adulte
  - Mannequin RCP enfant
  - Mannequin RCP nourrisson
- Divers matériels pour la réalisation des simulations
- Matériel d'entretien des mannequins et consommables
  - L'aide-mémoire « Sauvetage secourisme du travail » (Edition INRS ED 4085) est obligatoirement remis aux participants à l'issue de la formation initiale et, le cas échéant, à l'issue du MAC en cas de perte ou de mise à jour.

### Dispositif de suivi et d'évaluation des résultats de la formation

#### La certification des compétences

Seuls les candidats qui ont suivi la totalité de la formation (sauf dispositions particulières prévues) et qui ont satisfait aux épreuves certificatives dans leur intégralité peuvent prétendre à l'obtention du certificat SST.

**La validité de ce certificat est fixée à deux ans**, et la prolongation de celle-ci est conditionnée par le suivi d'un stage « Maintien et Actualisation des Compétences » (MAC) tous les 24 mois, ainsi qu'à la réussite aux épreuves certificatives.

Un SST dont la date de fin de validité de son certificat est dépassée ne peut plus exercer en tant que SST. Il peut néanmoins suivre un MAC pour recouvrer sa certification sous réserve que le délai entre la date limite de validité et le MAC ne porte pas préjudice *a priori* à la réussite aux épreuves certificatives. Dans le cas contraire, il est conseillé de suivre de nouveau une formation initiale.

#### En fin de parcours un test certifié sera réalisé.

Modalités d'évaluation :

- Les critères d'évaluation utilisés pour cette validation sont ceux définis par l'INRS, dans le référentiel de formation des Sauveteurs Secouristes du Travail.

## PROGRAMME DE FORMATION

## 1. Le Sauvetage secourisme du travail (SST)

- Les accidents du travail dans l'établissement ou dans la branche professionnelle.
- Qu'est ce qu'un sauveteur secouriste du travail (SST) ?
- Intérêt de la prévention des risques professionnels.
- La réglementation en matière de formation et d'intervention du SST.
- Présentation de la formation SST.

## 2. Rechercher les dangers persistants pour protéger

- Formation générale à la prévention.
  - Connaître le mécanisme de l'accident : appréhender les concepts de danger, situation dangereuse, phénomène dangereux, dommage, risque,...
  - Connaître les principes de base de la prévention.
  - Rendre le SST capable de protéger en utilisant les notions développées dans la législation actuelle relative à l'évaluation des risques.
- Face à une situation d'accident du travail, le sauveteur secouriste du travail doit être capable de :
  - Connaître l'alerte aux populations.
  - Identifier les dangers réels ou supposés dans la situation concernée.
- Reconnaître, sans s'exposer lui-même, les dangers persistants éventuels qui menacent la victime de l'accident et/ou son environnement.
  - Identifier les dangers dans la situation concernée.
  - Repérer les personnes qui pourraient être exposées aux dangers identifiés.
  - Imaginer, sous forme de scénarios simples, à partir des éléments matériels observés et des informations recueillies, les circonstances dans lesquelles pourraient se concrétiser les accidents liés aux dangers identifiés.
- Supprimer ou isoler le danger ou soustraire la victime au danger sans s'exposer lui-même.
  - Définir les actions à réaliser permettant la suppression du (des) dangers identifié(s).
  - Repérer les matériels spécifiques permettant cette suppression.
  - Assurer ou faire assurer, par la personne la plus apte et pour une suppression permanente, la mise en œuvre de ces matériels.
  - Faire en sorte de rendre impossible, lorsque la suppression du danger identifié ne peut être envisagée de manière réaliste, l'exposition de quiconque à ce danger.
  - En cas d'impossibilité de suppression ou d'isolement du (des) danger(s) identifié(s), reconnaître les situations dans lesquelles il pourra, sans danger pour lui-même, dégager la victime.

## 3. De protéger à prévenir

Cette séquence met en évidence la similitude des compétences attendues, aussi bien en matière de protection qu'en matière de prévention des accidents du travail ou des maladies professionnelles, de la part des SST. Elle doit permettre la translation de la formation à l'action protéger vers l'action prévenir. La mise en place de cette démarche est continue tout au long de la formation SST.

- Face à une situation d'accident du travail, le sauveteur secouriste du travail doit être capable de :
  - Définir les actions de prévention ou de protection à réaliser permettant la suppression de la situation dangereuse identifiée et les mettre en œuvre éventuellement.
  - Repérer les dangers dans une situation de travail.
    - Observer l'environnement et identifier les dangers supposés dans la situation de travail concernée.
    - Repérer les personnes qui pourraient être exposées aux dangers identifiés.
    - Imaginer, à partir de ces observations, les circonstances dans lesquelles pourraient se concrétiser des blessures ou des atteintes à la santé liées aux dangers identifiés.
  - Supprimer ou faire supprimer des dangers dans une situation de travail, dans la limite de son champ de compétence, de son autonomie et dans le respect de l'organisation de l'entreprise et des procédures spécifiques fixées en matière de prévention.

## 4. Examiner la victime et faire alerter

- Face à une situation d'accident du travail, le sauveteur secouriste du travail doit être capable de :
  - Examiner la ou les victimes avant et pour la mise en œuvre de l'action choisie en vue du résultat à obtenir.
  - Reconnaître, suivant un ordre déterminé, la présence d'un ou de plusieurs signes indiquant que la vie de la victime est menacée.
  - Associer aux signes décelés les résultats à atteindre.
  - Dans le cas où il y a manifestation de plusieurs signes, l'ordre de priorité des résultats à atteindre.
- Faire alerter, ou alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise.

- Définir les différents éléments du message d'alerte qui permettront aux secours appelés d'organiser leur intervention.
- Définir en fonction de la présence ou non de témoin et de l'état de la victime, le moment le plus opportun pour transmettre le message d'alerte.
- Choisir, parmi les personnes présentes et selon des critères prédéfinis, celle qui est la plus apte pour déclencher l'alerte.
- Identifier, en fonction de l'organisation de l'entreprise, qui alerter et dans quel ordre.
- Donner à la personne choisie les éléments du message et les consignes pour assurer une transmission efficace.
- Favoriser l'accès des secours et l'acheminement de moyens adaptés au plus près possible de la victime, dans le respect de l'organisation des secours dans l'entreprise.

## 5. De Faire Alerter à Informer

- Face à une situation d'accident du travail, le sauveteur secouriste du travail doit être capable de :
  - Informer son responsable hiérarchique et/ou la (les) personne(s) chargée(s) de prévention dans l'entreprise ou l'établissement, de la/des situation(s) dangereuse(s) repérée(s).

## 6. Secourir

- Face à une situation d'accident du travail, le sauveteur secouriste du travail doit être capable de :
  - Effectuer l'action (succession de gestes) appropriée à l'état de la (des) victime(s).
  - Déterminer l'action à effectuer pour obtenir le résultat à atteindre, que l'on a déduit de l'examen préalable.
  - Mettre en œuvre l'action choisie en se référant à la technique préconisée.
  - Vérifier, par observation l'atteinte et la persistance du résultat attendu et l'apparition de nouveaux signes indiquant que la vie de la victime est menacée, jusqu'à sa prise en charge par les secours spécialisés.
    - La victime saigne abondamment
    - La victime s'étouffe
    - La victime se plaint de sensations pénibles et/ou présente des signes anormaux
    - La victime se plaint de brûlures
    - La victime se plaint d'une douleur qui empêche certains mouvements
    - La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
    - La victime ne répond pas, elle respire
    - La victime ne répond pas, elle ne respire pas (réanimation cardio-pulmonaire et défibrillation)

## 7. Situations inhérentes aux risques spécifiques

- On appelle risque spécifique, tout risque qui nécessite, de la part du SST, une conduite à tenir complémentaire ou différente de celle enseignée dans sa formation de base. L'avis du médecin du travail, dans ce domaine est particulièrement important.
  - Risques spécifiques : par exemple : désamiantage, hyperbarie, acide fluorhydrique, acide cyanhydrique, ...

## 8. Evaluation des SST

- Les critères d'évaluation utilisés pour cette validation sont ceux définis par l'INRS, dans le référentiel de formation des Sauveteurs Secouristes du Travail.